

---

# Au-delà de la Personnel Economics : repenser l'analyse économique des pratiques de GRH à partir de la théorie des organisations

Benjamin Dubrion\*<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Triangle UMR 5206 – Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS – France

## Résumé

Cette communication vise à alimenter et approfondir les débats actuels sur la nature de la Personnel Economics et de proposer des jalons à la constitution d'une voie alternative d'étude économique des pratiques de GRH puisant ses sources théoriques dans la théorie des organisations, et plus particulièrement les travaux de l'Ecole de Carnegie. Il s'agit pour nous de mettre en valeur tout l'intérêt que pourrait avoir l'économiste à puiser du côté de la théorie des organisations pour analyser les pratiques de GRH. Comme nous le montrons, l'Ecole de Carnegie souligne qu'à côté de la dimension économique à laquelle la Personnel Economics réduit les pratiques de GRH, il existe d'autres dimensions importantes – et notamment la dimension politique – qu'il faut nécessairement intégrer si l'on veut élaborer une grille d'analyse réaliste des règles instaurées au sein des organisations pour faire coopérer les membres de la relation d'emploi.

**Mots-Clés:** Personnel Economics, rationalité, théorie des organisations, GRH, Ecole de Carnegie

---

\*Intervenant